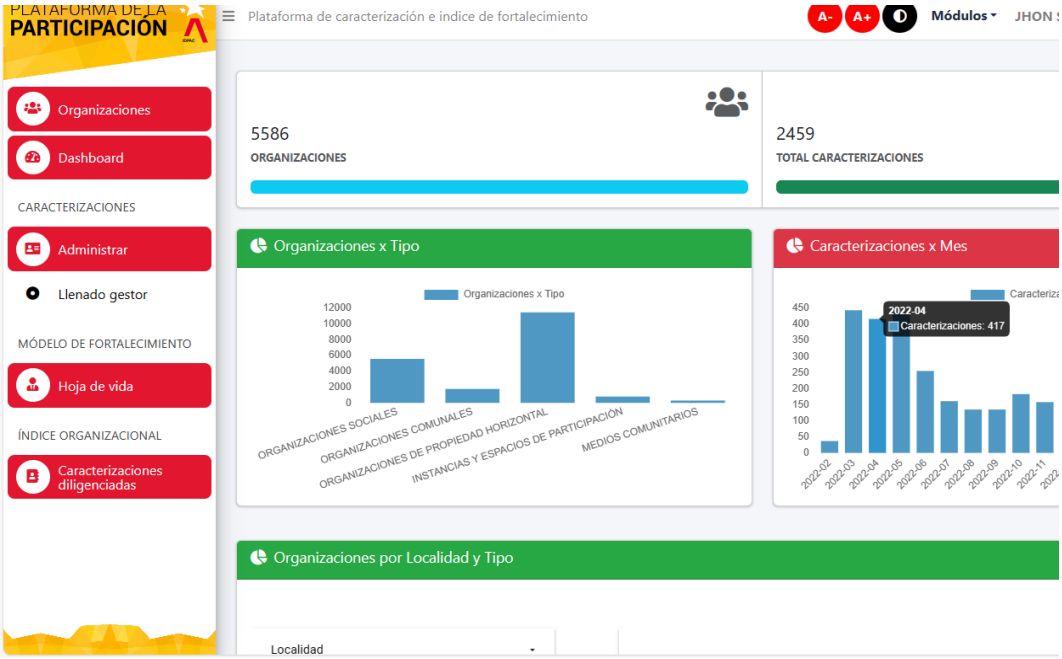
Informe Actividades Realizadas Aportes en Especie Convenio 1114/2022

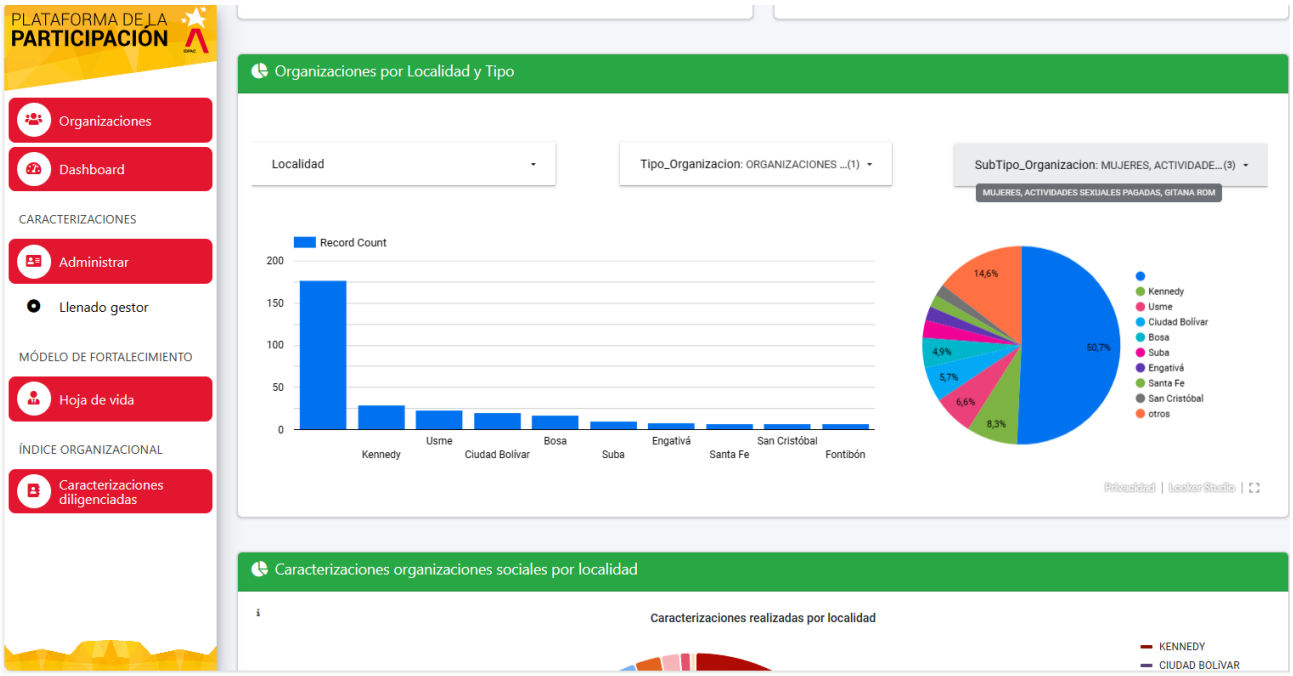
En el marco de los aportes en especie por parte de la entidad, establecidos en la propuesta técnica y económica del Convenio Interadministrativo No. 1114-2022 celebrado entre la Secretaría Distrital de la Mujer -SDM y el Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC.

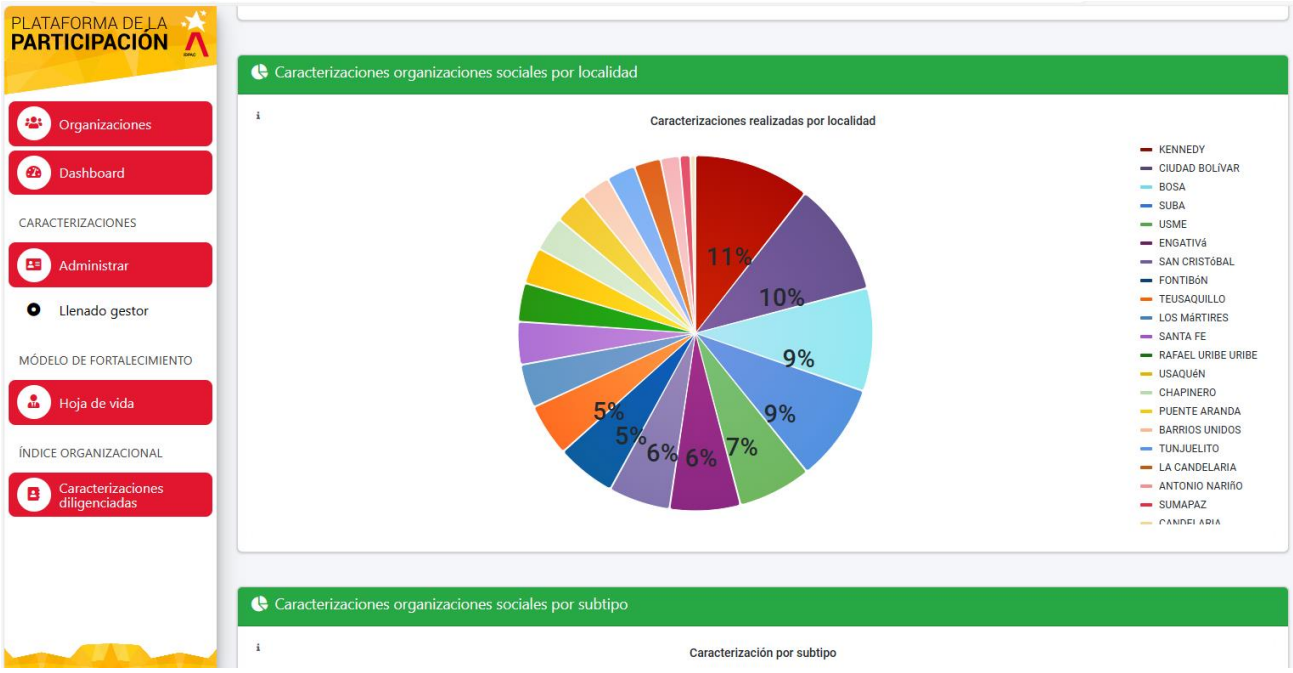
Actividades a desarrollar en el convenio	Aportes IDPAC
Desarrollo metodológico, diseño y ajuste de la plataforma y transferencia de conocimientos al equipo, en cada una de las fases de la ruta de fortalecimiento de organizaciones sociales, Índice de fortalecimiento y utilización de la plataforma de la participación 2.0, asignación de usuarios y contraseñas, que incluye el uso de la plataforma con todos los accesos correspondientes 1. Caracterización y Diagnóstico 2. Plan de Fortalecimiento 3. Formación 4. Asistencia Técnica 5. Incentivos para el Fortalecimiento 6. Evaluación	$ 83.000.000

Uso de la Plataforma 2.0

1. Durante el periodo comprendido entre el 10/03/2023 al 09/04/2023, El IDPAC dispuso de la plataforma de la participación 2.0 Índices fortalecimiento (participacionbogota.gov.co) para iniciar la ruta de fortalecimiento de las organizaciones sociales de Mujeres en el marco de la convocatoria Bogotá con las Mujeres 2023-2.0, Garantizando el funcionamiento de su infraestructura tecnológica de la a través del soporte técnico, mantenimiento de infraestructura it (information technology), soporte funcional, soporte al de uso del proceso, soporte al uso de las transacciones (software) y apoyo para emergencias.




PLATAFORMA DE LA PARTICIPACIÓN
Organizaciones
Dashboard
CARACTERIZACIONES
Administrar
Llenado gestor
MÓDELO DE FORTALECIMIENTO
Hoja de vida
ÍNDICE ORGANIZACIONAL
Caracterizaciones diligenciadas
Organizaciones por Localidad y Tipo
Localidad
Tipo_Organizacion: ORGANIZACIONES ...(1)
SubTipo_Organizacion: MUJERES, ACTIVIDADE...(3)
MUJERES, ACTIVIDADES SEXUALES PAGADAS, GITANA ROM
Record Count
200
150
100
50
0
Kennedy
Usme
Ciudad Bolívar
Bosa
Suba
Engativá
Santa Fe
San Cristóbal
Fontibón
14,6%
50,7%
4,9%
5,7%
6,6%
8,3%
Kennedy
Usme
Ciudad Bolívar
Bosa
Suba
Engativá
Santa Fe
San Cristóbal
otros
Caracterizaciones organizaciones sociales por localidad
Caracterizaciones realizadas por localidad
KENNEDY
CIUDAD BOLÍVAR


PLATAFORMA DE LA PARTICIPACIÓN
Organizaciones
Dashboard
CARACTERIZACIONES
Administrar
Llenado gestor
MÓDELO DE FORTALECIMIENTO
Hoja de vida
ÍNDICE ORGANIZACIONAL
Caracterizaciones diligenciadas
Caracterizaciones organizaciones sociales por localidad
Caracterizaciones realizadas por localidad
11%
10%
9%
9%
7%
6%
6%
5%
5%
KENNEDY
CIUDAD BOLÍVAR
BOSA
SUBA
USME
ENGATIVÁ
SAN CRISTÓBAL
FONTIBÓN
TEUSAQUILLO
LOS MÁRTIRES
SANTA FE
RAFAEL URIBE URIBE
USAQUÉN
CHAPINERO
PUENTE ARANDA
BARRIOS UNIDOS
TUNJUELITO
LA CANDELARIA
ANTONIO NARIÑO
SUMAPAZ
Caracterizaciones organizaciones sociales por subtipo
Caracterización por subtipo

Mediante el uso de la plataforma de la participación 2.0 se realizaron las siguientes actividades.

- Caracterización y aplicación del Índice de Fortalecimiento a 27 organizaciones sociales de Mujeres.

1. Mujeres del sur oriente
2. Organización social ¡soy mujer!
3. Fundación social Nakama Meraki
4. Organización social fundación parto y lactancia
5. Organización social UAIA - Engativá resiste con ellas
6. Mujeres sin fronteras
7. mujeres cuida LAN
8. Wahine
9. SIDEC_CTU
10. Redes de cuidado y protección animal
11. Colectivo creaciones Semillarte y Country World
12. Colectivo medusa
13. Fundación mujeres con éxito al futuro
14. Mujeres en bici convidan
15. Organización social y cultural de mujeres por bosa.
16. RNE parejas y familia
17. Semillas de dios Emanuel
18. ASOCORE
19. Mujeres de Taiba
20. Amor y sonrisa
21. Mis mejores años
22. Útero sagrado
23. LLANLLARIY WARMI
24. Mis viejos y nuevos caminos
25. Colibrí Honey Bee
26. Asociación tejiendo redes de vida - ATERED
27. Eco territorios

DIANA MARCELA ORTIZ DUQUE
Gerenta de Mujer y Género
Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal -IDPAC.

Elaboró: Jhon Ardila, Profesional administrativo de la GMYG